



國立陽明大學

National Yang-Ming University

112 台北市北投區立農街二段155號
No. 155, Sec. 2, Li-Nong St., Peitou,

Taipei, Taiwan, R. O. C.

Tel: (02)2826-7000

<http://www.ym.edu.tw>



國立陽明大學

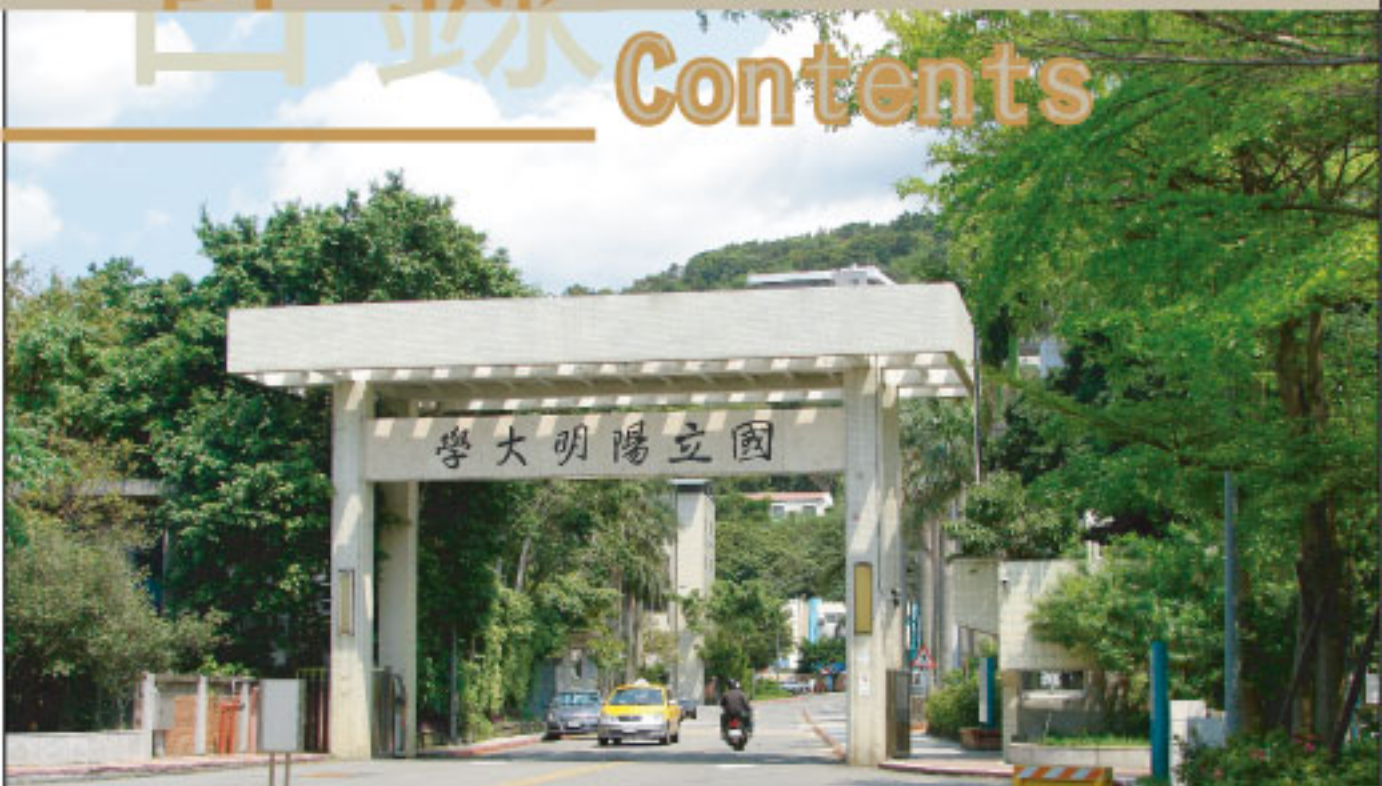
第三屆傑出校友專刊

~走出自己的路~

唐高駿



目錄 Contents



- 一. 表彰辭.....1
- 二. 走出自己的路/唐高駿.....2

陽明建校31年，自第一屆畢業生踏出校門，迄今已超過一萬名陽明校友，以踏實的精神，努力不懈的態度，在社會的各個角落辛勤耕耘。校友們優秀的表現，讓社會各界對陽明大學讚譽有加，這是學校全體師生的光榮。

為表彰校友在各行各業的傑出成就，陽明在民國93年辦理了首次的傑出校友選拔，分別以行政、學術、服務、以及特殊貢獻四類，經由傑出校友遴選委員會在嚴謹的考量下選出至多五位校友獲得母校的表揚。

今年第三屆傑出校友選拔，在各界人士的推薦下，也從這些被提名校友的豐富履歷當中，我們知道陽明校友在各方面都有令人欣慰的成就。我首先代表傑出校友遴選委員會，向各位被提名的校友表示敬意，因為你們卓越的表現，已經得到工作單位的長官和同仁的認可，我相信這是最高貴的一種鼓勵。

經由多方的推薦和謹慎的遴選，本年度的傑出校友由署立宜蘭醫院院長唐高駿教授榮獲。唐院長於1982年從陽明醫學院醫學系畢業，是本校的第一屆校友，於1990年獲得美國約翰霍普金斯大學公共衛生學院碩士學位。於台北榮民總醫院擔任住院醫師期間，選擇專攻麻醉科；其後，為求另一醫療專業的挑戰，轉向急重症科發展；2001年，在中央與地方人士的期盼下，由台北榮民總醫院派接任署立宜蘭醫院院長，短短數年，讓署宜由「百廢待舉」狀態，至2005年升格為區域教學醫院。我們特別藉著這個專刊，介紹唐院長「走別人沒走過的路」之理念及其對工作的堅持和努力的過程，並藉機鼓勵所有的校友和各位同學。

最後，我由衷向唐院長及所有堅持理念並奉獻自己的校友們致意，感謝他們在工作崗位上樹立了本校精神的標竿。將陽明的精神傳播得更久更遠。

陽明大學校長

陽明大學傑出校友遴選委員會主任委員



中華民國九十五年六月十日

走出自己的路

陽明大學 行政類 傑出校友 唐高駿 專訪



唐高駿，生於1957年，1982年畢業於陽明醫學院醫學系，1990年於美國約翰霍普金斯大學公共衛生學院獲得碩士學位。於台北榮民總醫院住院醫師期間，選擇專攻麻醉科；其後，為求更上一層樓的挑戰，轉向急重症科發展；2001年，在中央與地方人士的期盼下，接任署立宜蘭醫院院長，短短數年，讓署宜由「百廢待舉」狀態，至2005年升格為區域教學醫院。從麻醉科醫師、急重症醫師，至負責一間醫院之經營，一路走來，面對不同的角色與挑戰，秉持著「走別人沒走過的路」之理念、「對自己負責任」之態度，是唐高駿院長一貫的堅持。

誠實面對自己、對自己負責任

回想在陽明的求學生活，最讓唐高駿院長印象深刻的是韓偉前院長的信念——「誠實面對自己、對自己負責任」，他表示，這是韓院長當年對學生的最大要求。

也因為這個信念，讓唐院長在面對人生中各項抉擇、或低潮、或挑戰時，仍盡力完成，堅持到底，並開創出屬於自己的路。

在陽明求學時期因為成績不甚理想，因此，唐院長在分發選擇科別時，選擇權亦相對較小。但他仍選擇了較具挑戰的「麻醉科」。就因為麻醉科是當時較少人選擇的科別，在實習期間，得到的訓練和學習，相較其他科別，更顯得多樣且快速，使得自己的成長也相對地加快許多。隨後，為求更上一層樓的挑戰，他轉向「急重症科」發展。

1989年，唐院長前往美國約翰霍普金斯大學研讀並取得碩士學位，之後並在其附設醫院的加護病房中研習，取得完善的急重症專科訓練資格。在當時國內而言，唐院長是少數幾位受過完整急重症專科訓練的醫師。

回首當年，從選擇權少到走出自己的路，唐院長認為，正因為受韓院長信念的影響，所以，他相信「沒有既定的路」，只要盡力去做，仍可以經營出屬於自己的路。



機會來臨時，必須要把握

2001年 1月19日，唐高駿院長走馬上任署立宜蘭醫院院長，由單純醫生轉而成為負責一間醫院之盈虧的管理者。唐院長表示，「機會如同一扇窗，當窗戶打開時，自己必須要把握。」因此，當機會來臨時，他毅然地接受。

然而，更堅定他接任署宜之決心的是一段不為人知的小插曲。他表示，在尚未上任院長時，某次，女兒在宜蘭受傷，卻只能急速地趕回台北榮總就醫，「因為宜蘭沒有可以急救的醫院」。這使得唐院長在有機會為署立宜蘭醫院服務時，願意承擔這項重責大任。

回憶當時，唐院長說，「初來時，在兩棟超過二十年歷史的大樓裏，燈光昏暗，人煙稀少，配上宜蘭冬天溼冷的天氣，怎一個慘字了得？！」更令人心酸的是聽到了救護車的警笛聲，由遠而近，經過了醫院，又由近而遠漸漸消逝。「太過份了，一家兩百位員工、佔地萬坪的大醫院，救護車居然視而不見。」唐院長說出當時的感想，可是翻開員工名冊，醫師僅剩八名，配上輔導會轉來的有關這群牛蛇神鬼黑函，再想到前兩任院長的下場，令人不寒而慄。

當時的署宜沒有設立加護病房，一般急性病床佔床率亦只有15%，每日門診數量從1998年單日440件，減少至2000年單日263件，加上黑函多、醫師少，可謂內外環境均有待改善。

因此，唐院長上任後，協調台北、台中及高雄榮總急診醫師駐診、力邀羅世薰、彭清霖等校友到署宜看診、重開加護病房、提供24小時急診。

「那段日子真的很苦，在面對署宜三多三少的困境——黑函多、空病床多、閒置儀器多；醫師少、急診患者少、住院的更少。又背負著中央與地方人士的高度期望，在當時，除院長一職外，更是身兼麻醉、ICU與急診科等三科主任，並與其他醫師共同輪值。」唐院長回憶道，「2001年的地區醫院評鑑，署宜因為內外科別不全，差點無法通過評鑑，只要想到一間這麼大的醫院成為診所，就覺得壓力蠻大的。」

面對這樣的困境，唐院長認為，「以當時情況而言，必須儘快創造勝利。」他補充道，在做決定時，不可能井然有序、步步為營地考量所有可行方案，人們雖然被教導要以這種方式來做決定，但是在真實生活中，這種方式緩不濟急。因此，必須快速掌握狀況，立刻採取行動。

正因為唐院長積極的態度、正確行銷理念，署宜的每日門診數量，由2001年1月接任院長時單日263件，至同年10月時單日門診數量已增至601件；每日急診服務量，亦由19件增加至54件。同年並取得 ISO 2000-9001品質管理認證；2002年4月，署宜升級為地區教學醫院。將一所幾乎無法通過地區醫院評鑑的醫院，轉而經營成為地區教學醫院，這樣的巨大改變，是唐院長身兼數職，全心投入的結果。

其後，為適應外界快速變化的環境，唐高駿院長不僅擴建病房、醫療大樓，更透過全院電腦化、協調各單位分工及簡化工作流程等策略，提昇署立宜蘭醫院的競爭力。

2003年5月，SARS疫情爆發，署宜共收容14例病患，佔全宜蘭縣全部SARS病患的一半以上，而且這14例病患全數治癒出院。署宜完善的醫療流程管控與硬體建設，獲得各界掌聲。

署立宜蘭醫院在唐院長的帶領下，脫胎換骨，並於2005年12月，升格為區域教學醫院。



走出自己的路

面對不同的角色扮演，唐院長有著不同的體驗。「擔任麻醉醫師，著重於手術時的片刻；在加護病房時，必須加強與其他科別的合作協調。「擔任院長時，不僅需與醫療單位協調，與行政部門間亦需要充分溝通，更必須接受立法院及民代監督，就看事情的角度與思考層面言，必須更寬廣，挑戰也更大，」唐院長說。

因此，他鼓勵在校學弟妹，面對不同的困境與挑戰時，不要將自己侷限於一隅，「因為沒有所謂既定的路，有時候走別人不走的路，反而可以經營自己的路，」唐院長如是說。

對於陽明的現況，唐院長說，應有的學習環境，目前母校均已提供，且培育出來的學生，均有陽明人獨有之特質。他進一步表示，雖然在遴選醫護人員時，並沒有特別侷限於學校之考量，然而，目前署宜內有近六成醫護人員均是陽明校友，「因為，陽明學生不僅資質好，對世俗名利，相較之下，也顯得淡薄。」

唐院長並特別提出，成績不理想之學弟妹，千萬不要氣餒，路有很多條，不要悲情地侷限住自己，「要走出自己的路、對自己負責。」這也正唐院長自身之理念！（撰寫/莊淑蕙）





唐高駿院長簡歷

現職：衛生署宜蘭醫院院長	2001~迄今
學歷：美國約翰霍普金斯大學公共衛生學院呼吸生理碩士	1990
國立陽明醫學院醫學系醫學士	1982
經歷：國立陽明大學醫學院醫學系教授	2001~迄今
衛生署宜蘭醫院重症加護病房主任	1999~2001
衛生署宜蘭醫院重症加護病房副主任	1998~1999
美國匹茲堡大學Starzl移植中心進修	1998
國立陽明大學醫學院醫學系副教授	1994~2001
台北榮民總醫院重症加護主治醫師	1991~1995
美國約翰霍普金斯醫院外科加護中心	1990~1991
台北榮民總醫院急診部及ICU進修	1988~1989
國立陽明醫學院醫學系講師	1987~1994
台北榮民總醫院麻醉部住院醫師	1984~1987

發行人：吳妍華

發行單位：國立陽明大學

主編：姜安娜

執行編輯：陳志成、張鳳玲、莊淑蕙

編排及封面設計：施伊亭

出版日期：中華民國95年6月

聯絡單位：學務處校友服務中心

聯絡電話：(02)28267000分機2140